

Tarapoto, 02 de Octubre del 2018

**OFICIO N° 2221 -2018-RR-HH-D/H.T.**

**Señor:**

**M.C. LUIS RODRIGUEZ BENAVIDES.**  
Director Regional de Salud San Martín  
Av. Grau cuadra 1 (local Ex PRONAA) - Moyobamba  
San Martín.



ASUNTO: Solicita Aprobación de Bases.

REF: Proceso CAS N° 002-2018

De mi especial consideración:

Por medio de la presente saludarlo cordialmente y al mismo tiempo solicitarle la aprobación de las Bases del Proceso de Selección bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio, mediante la convocatoria CAS N° 002-2018, el cual tiene por finalidad efectuar la contratación de personal Médico Especialista, Profesionales de la Salud y Técnicos de la Salud, para cubrir 68 puestos para el Hospital II-2 Tarapoto.

Sin otro particular me suscribo de usted, no sin antes expresarle las muestras de mi mayor consideración y estima personal.

Atentamente.

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN  
UNIDAD EJECUTORA HOSPITAL II-2-TARAPOTO

*Manuel Eduardo Vásquez Contreras*  
M.C. MANUEL EDUARDO VÁSQUEZ CONTRERAS  
DIRECTOR

C.c.

- Ofic. RRHH.
- Archivo

MEVC/YLRS/rdr.



**PROCESO CAS N° 002-2018**

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN  
 DE PERSONAL PARA 68 PUESTOS  
 U.E.-HOSPITAL II-2 TARAPOTO**

**I. GENERALIDADES:**

**1. OBJETO DE LA CONTRATACION:**

Contratar personal para cubrir 68 puestos de la Unidad Ejecutora 404 – Hopsital II-2 Tarapoto, en su segunda convocatoria, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 CAS, según el siguiente detalle:

**PERSONAL MÉDICO ESPECIALISTA**

Codigo Puesto	CARCO	Cantidad	Retribución
001-2018	Médico Especialista en Radiología	02	6,986.00
002-2018	Médico Especialista en Ginecología y Obstetricia	03	6,986.00
003-2018	Médico Especialista en Medicina interna	01	6,986.00
004-2018	Médico Especialista en Neurología	01	6,986.00
005-2018	Médico Especialista en Pediatría	04	6,986.00
006-2018	Médico Especialista en Psiquiatría	01	6,986.00
007-2018	Médico Especialista en Medicina Física y Rehabilitación	02	6,986.00
008-2018	Médico Especialista en Medicina Intensiva	04	7,440.00
009-2018	Médico Especialista en Neonatología	02	6,986.00
010-2018	Medico Especialista en Anestesiología	02	6,986.00
011-2018	Medico Especialista en Neumología	01	6,986.00
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>23</b>	

**PROFESIONAL DE LA SALUD NO MEDICOS.**

012-2018	Enfermera especialista en Cuidados Quirurgicos y/o Cirugia	05	4,168.00
013-2018	Enfermera especialista Emergencias y desastres, Cuidados Intensivos y/o Cuidados Críticos	06	4,168.00
014-2018	Enfermera especialista en Cuidados Intensivos Neonatales	01	4,168.00
015-2018	Enfermera especialista en Cardiología/Nefriología/Urología/Neumología/ Gastroenterología y/o Adulto Mayor.	04	4,168.00
016-2018	Tecnólogo Médico - Terapia Física y Rehabilitación	02	4,168.00
017-2018	Tecnólogo Médico – Terapia de Lenguaje	01	4,168.00
018-2018	Tecnólogo Médico – Radiología	05	4,168.00
019-2018	Químico (a) Farmacéutico	02	4,217.00
<b>SUB TOTAL</b>		<b>26</b>	

**TECNICOS DE LA SALUD.**

020-2018	Técnico (a) de Enfermería	06	2,484.00
021-2018	Técnico (a) de Nutrición	03	2,484.00
022-2018	Técnico (a) de Radiología	06	2,484.00
023-2018	Técnico (a) de Farmacia	02	2,484.00
024-2018	Tecnico (a) de Fisioterapia y Rehabilitacion	01	2,484.00
<b>SUB TOTAL</b>		<b>18</b>	

**TECNICOS ESPECIALIZADOS**

025-2018	Tecnico en Electronica y/o Electricidad.	01	3,442.00
<b>SUB TOTAL</b>		<b>01</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>68</b>	





2. **Entidad Convocante**  
Unidad Ejecutora 404 Hospital II – 2 – Tarapoto
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación**  
Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora Hospital II-2 Tarapoto.
4. **Base Legal:**

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 27815 - Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 062-2016-SERVIR-PE
- Resolución Ministerial N° 076-2018-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2018/OGRH: "Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud".
- D. S. N° 054-99-EF - Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta.
- Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias aprobadas con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 30693, Ley del presupuesto del sector público para el año fiscal 2018.
- Ley N° 26771, Ley que establece la provisión de ejercer la facultad de nombramiento y contratación del personal en el sector público, en caso de parentesco.
- Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la entidad pública y privada.
- Ley N° 30057, Ley del servicio Civil.
- Ley N° 29973 -- Ley General de la Personas con Discapacidad.
- Ley N° 23330 - Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA).
- Decreto Legislativo 559, Ley de trabajo médico, y su reglamento Decreto Supremo N° 024-2001-SA, que aprueba el reglamento de la ley del trabajo médico.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa y el Decreto Legislativo N° 1310 que aprueba medidas adicionales de simplificación administrativa.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

5. **FINALIDAD:**

Incorporar Personal Médico Especialista, Profesionales de la Salud No Médicos y Técnicos de la Salud de acuerdo a las competencias y perfil del puesto requerido, para la contratación de personal bajo la modalidad del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057; mediante un proceso de reclutamiento y selección de personal comprendido en el Régimen Laboral de Contratación Administrativa de Servicios.

6. **FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios (RO).





7. DESCRIPCION DEL PROCESO CAS DEL PUESTO 001-2018 AL 026-2018:

PUESTO 001-2018

**MÉDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA (02 PUESTOS)**

I. **PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis e interpretación de Densitometría Ósea.</li> <li>• Análisis e interpretación del Sistema Musculoesquelético.</li> <li>• Análisis e interpretación de Imágenes Radiológicas de la Especialidad</li> <li>• Lectura Radiológica, Físico-médica.</li> <li>• Lectura de Tomografías y resonancia magnética.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

II. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos con ayuda de imagenología de acuerdo a competencias de su especialidad/subespecialidad.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros insitucionales convencionales (Historia Clínica, FUA y otros) e informáticos según corresponda.
- ✓ Realizar la interpretación de informes de imagenología correspondiente según su competencia.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Velar por el mantenimiento, seguridad y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.



- ✓ Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de las normas vigentes y por indicación del profesional responsable.
- ✓ Gestionar y coordinar con su jefe inmediato, aspectos administrativos y asistenciales que conlleven al mejoramiento de las atención brindada.
- ✓ Participar en la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 002-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN GINECO-OBSTETRICIA (03 PUESTOS)**

**PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar ecografía obstétrica, ginecológica y mamaria.</li> <li>• Desarrollar procedimientos quirúrgicos abiertos y laparoscópicos.</li> <li>• Manejo del climaterio, infertilidad, ginecología pediátrica y prueba de bienestar fetal.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>



II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 003-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA (01 PUESTO)**

I. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
FORMACIÓN GENERAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
CAPACITACIONES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de Disturbios Hidroelectrolíticos y Acido-Básicos.</li> <li>• Interpretación de Electrocardiograma.</li> <li>• Interpretación básica de Tomografía Multicorte y Resonancia.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>



<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>
-----------------------------------	---

**II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	\$/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 004-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN NEUROLOGIA (01 PUESTO)**

**PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>



<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de electromiografía y en electroencefalografía.</li> <li>• Manejo de patologías no quirúrgicas del sistema nervioso en situaciones de emergencia.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

**II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018.
Contraprestación Mensual	\$/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 005-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA (04 PUESTOS)**

**PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>



<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicadores de morbilidades más frecuentes de la infancia.</li> <li>• Manejo de Urgencias y Emergencias Pediátricas.</li> <li>• Conocer los signos de alarma de todas las patologías pediátricas.</li> <li>• Reanimación Cardio-Pulmonar Pediátrica y Avanzada.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

II. **CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

III. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICION	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	\$/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 006-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRÍA (01 PUESTO)**

**PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>



<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Psicoterapia – Abordaje de pacientes dependientes o adictos.</li> <li>Psicofarmacología básica. Entrevista psiquiátrica.</li> <li>Conocimiento actualizado de la DSM y la CIE-10</li> <li>Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio.</li> <li>Compromiso.</li> <li>Responsabilidad.</li> <li>Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>Orientación a Resultados.</li> <li>Razonamiento.</li> <li>Orden.</li> </ul>

II. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

III. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PUESTO 007-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACION (02 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo del paciente estable con discapacidad temporal o permanente.</li> <li>• Emitir certificados de incapacidad y discapacidad.</li> <li>• Manejo y supervisión de las sesiones de rehabilitación.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.



III. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICION	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	\$/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 008-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA (04 PUESTOS)**

I. **PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de soporte ventilatorio, invasivo y no invasivo.</li> <li>• Conocimiento de traqueotomía.</li> <li>• Estabilizar y referir a pacientes para atención de procedimientos de alta complejidad.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

II. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).



- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual:	\$/ 7,440.00 (Siete mil Cuatrocientos Cuarenta y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 009-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN NEONATOLOGIA (02 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo del Neonato Crítico: Oxigenoterapia, Manejo del Prematuro, Nutrición Enteral y Parenteral, Manejo de Transtornos Metabólicos, Infecciones y de Ictericia Neonatal.</li> <li>• Manejo de RCP Neonatal básico y avanzado.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.



- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

III. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 010-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGÍA (02 PUESTOS)**

I. **PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo y atención de terapia del dolor.</li> <li>• Administración de todo tipo de anestesia en pacientes adultos y pediátricos.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden.</li> </ul>

II. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.



- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

III. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018.
Contraprestación Mensual	S/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 011-2018**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN NEUMOLOGIA (01 PUESTO)**

**PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad) o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 01), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, como mínimo de 51 horas o 3 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interpretación de pruebas de función respiratorio (Espirometría, Pletismografía, otros).</li> <li>• Procedimientos invasivos en Neumología (Toracentesis, drenaje torácico, broncofibroscopia y otros).</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Razonamiento.</li> <li>• Orden</li> </ul>

II. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.



- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y consultorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar acciones de prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes. Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018.
Contraprestación Mensual	S/ 6,986.00 (Seis mil novecientos ochenta y seis con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 012-2018**

**ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS QUIRURGICOS Y/O CIRUGIA (06 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario en Enfermería. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable)</li> <li>• Título de la Especialidad en Cuidados Quirúrgicos y/o Cirugía. (deseable)</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable)</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 02), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS y especialidad. (indispensable)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones, incluyendo la Especialidad. (Indispensable)</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en RCP básica y avanzada.</li> <li>• Conocimiento en el cuidado y manejo del paciente quirúrgico en el pre y post operatorio.</li> <li>• Conocimiento en Bioseguridad.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Respeto</li> </ul>



**II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Ejecutar actividades y procedimientos de enfermería en el cuidado del paciente según protocolos y guías establecidos.
- ✓ Elaborar el plan de cuidados de enfermería, según la complejidad del daño del paciente.
- ✓ Ejecutar los procedimientos de enfermería, el plan terapéutico establecido por el médico aplicando guías, protocolos y procedimientos vigentes.
- ✓ Realizar el seguimiento del cuidado del paciente en el ámbito de su competencia.
- ✓ Participar en la visita médica según nivel y categoría del Establecimiento de Salud.
- ✓ Gestionar la entrega y la aplicación de los medicamentos al paciente, según indicación médica.
- ✓ Elaborar y registrar las notas de enfermería en la Historia Clínica y en formularios utilizados en la atención aplicando el SOAPIE.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, a la enfermera entrante.
- ✓ Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios.
- ✓ Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- ✓ Participar en comités, comisiones y suscribir los informes correspondientes, en el ámbito de competencia.
- ✓ Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización en Manuales de Procedimientos y otros documentos técnico-normativos según requerimiento o necesidad del Establecimiento de Salud.
- ✓ Participar en la elaboración del Plan Anual de Actividades e iniciativas corporativas de los Planes de Gestión, en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en el diseño y ejecución de proyectos de investigación científica y/o docencia autorizados por las instancias institucionales correspondientes en el marco de las normas vigentes.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- ✓ Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- ✓ Respetar y hacer respetar los derechos del usuario, en el marco de la política de humanización de la atención de salud y las normas vigentes.
- ✓ Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal y RIT (Reglamento Interno del Trabajador), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- ✓ Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2-Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 4,168.00 (Cuatro Mil Ciento Sesenta y Ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 013-2018**

**ENFERMERA ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y DESASTRE, CUIDADOS INTENSIVOS y/o CUIDADOS CRITICOS (06 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario en Enfermería. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable)</li> <li>• Título de la Especialidad en Emergencias y desastres, Cuidados Intensivos, Cuidados Críticos, (deseable)</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable)</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 02), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> </ul>



<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS y especialidad. (indispensable)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones, incluyendo la Especialidad. (Indispensable)</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en RCP básica y avanzada.</li> <li>• Curso de Procedimiento de Enfermería de acuerdo a la especialidad.</li> <li>• Conocimiento en Bioseguridad.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Respeto</li> </ul>

**II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Ejecutar actividades y procedimientos de enfermería en el cuidado del paciente según protocolos y guías establecidos.
- ✓ Elaborar el plan de cuidados de enfermería, según la complejidad del daño del paciente.
- ✓ Ejecutar los procedimientos de enfermería, el plan terapéutico establecido por el médico aplicando guías, protocolos y procedimientos vigentes.
- ✓ Realizar el seguimiento del cuidado del paciente en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en la visita médica según nivel y categoría del Establecimiento de Salud.
- ✓ Gestionar la entrega y la aplicación de los medicamentos al paciente, según indicación médica.
- ✓ Elaborar y registrar las notas de enfermería en la Historia Clínica y en formularios utilizados en la atención.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, a la enfermera entrante.
- ✓ Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios.
- ✓ Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- ✓ Participar en comités, comisiones y suscribir los informes correspondientes, en el ámbito de competencia.
- ✓ Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización en Manuales de Procedimientos y otros documentos técnico-normativos según requerimiento o necesidad del Establecimiento de Salud.
- ✓ Participar en la elaboración del Plan Anual de Actividades e iniciativas corporativas de los Planes de Gestión, en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en el diseño y ejecución de proyectos de investigación científica y/o docencia autorizados por las instancias institucionales correspondientes en el marco de las normas vigentes.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- ✓ Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- ✓ Respetar y hacer respetar los derechos del usuario, en el marco de la política de humanización de la atención de salud y las normas vigentes.
- ✓ Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal y RIT (Reglamento Interno del Trabajador), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- ✓ Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.





**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2-Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 4,168.00 (Cuatro Mil Ciento Sesenta y Ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 014-2018**

**ENFERMERA ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES (01 PUESTO)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario en Enfermería. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilidad profesional vigente (Indispensable)</li> <li>• Título de la Especialidad en Cuidados Intensivos Neonatales y/o Neonatología. (deseable)</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable)</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 02), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS y especialidad. (indispensable)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones, incluyendo la Especialidad. (Indispensable)</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en RCP básica y avanzada.</li> <li>• Manejo de pacientes prematuros, aislamiento y pacientes cardiopatía.</li> <li>• Conocimiento en Bioseguridad.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad -- Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Respeto</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Ejecutar actividades y procedimientos de enfermería en el cuidado del paciente según protocolos y guías establecidos.
- ✓ Elaborar el plan de cuidados de enfermería, según la complejidad del daño del paciente.
- ✓ Ejecutar los procedimientos de enfermería, el plan terapéutico establecido por el médico aplicando guías, protocolos y procedimientos vigentes.
- ✓ Realizar el seguimiento del cuidado del paciente en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en la visita médica según nivel y categoría del Establecimiento de Salud.
- ✓ Gestionar la entrega y la aplicación de los medicamentos al paciente, según indicación médica.
- ✓ Elaborar y registrar las notas de enfermería en la Historia Clínica y en formularios utilizados en la atención.



- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, a la enfermera entrante.
- ✓ Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios.
- ✓ Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- ✓ Participar en comités, comisiones y suscribir los informes correspondientes, en el ámbito de competencia.
- ✓ Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización en Manuales de Procedimientos y otros documentos técnico-normativos según requerimiento o necesidad del Establecimiento de Salud.
- ✓ Participar en la elaboración del Plan Anual de Actividades e iniciativas corporativas de los Planes de Gestión, en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en el diseño y ejecución de proyectos de investigación científica y/o docencia autorizados por las instancias institucionales correspondientes en el marco de las normas vigentes.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- ✓ Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- ✓ Respetar y hacer respetar los derechos del usuario, en el marco de la política de humanización de la atención de salud y las normas vigentes.
- ✓ Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal y RIT (Reglamento Interno del Trabajador), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- ✓ Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.



### III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2-Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 4,168.00 (Cuatro Mil Ciento Sesenta y Ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



#### PUESTO 015-2018

**ENFERMERA ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA, NEFROLOGIA, UROLOGIA, NEUMOLOGIA, GASTROENTEROLOGIA Y/O ADULTO MAYOR (04 PUESTOS)**

#### PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario en Enfermería. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilidad profesional vigente (Indispensable)</li> <li>• Título de la Especialidad en Nefrología, Cardiología, Neumología, Gastroenterología y/o, Adulto Mayor (deseable)</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable)</li> <li>• Acreditar como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), o presentación de una Declaración Jurada (FORMATO N° 02), con una validez de tres (03) meses que será reemplazado por la constancia emitida por la universidad.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS y especialidad. (Indispensable)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones, incluyendo la Especialidad. (Indispensable)</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>





<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en RCP básica y avanzada.</li> <li>• Conocimiento en el cuidado y manejo del paciente con patologías de grado de dependencia II, III y IV.</li> <li>• Conocimiento en Bioseguridad.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Respeto</li> </ul>

## II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Ejecutar actividades y procedimientos de enfermería en el cuidado del paciente según protocolos y guías establecidos.
- ✓ Elaborar el plan de cuidados de enfermería, según la complejidad del daño del paciente.
- ✓ Ejecutar los procedimientos de enfermería, el plan terapéutico establecido por el médico aplicando guías, protocolos y procedimientos vigentes.
- ✓ Realizar el seguimiento del cuidado del paciente en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en la visita médica según nivel y categoría del Establecimiento de Salud.
- ✓ Gestionar la entrega y la aplicación de los medicamentos al paciente, según indicación médica.
- ✓ Elaborar y registrar las notas de enfermería en la Historia Clínica y en formularios utilizados en la atención.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, a la enfermera entrante.
- ✓ Participar en las actividades de información, educación, comunicación y orientación a los usuarios.
- ✓ Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- ✓ Participar en comités, comisiones y suscribir los informes correspondientes, en el ámbito de competencia.
- ✓ Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización en Manuales de Procedimientos y otros documentos técnico-normativos según requerimiento o necesidad del Establecimiento de Salud.
- ✓ Participar en la elaboración del Plan Anual de Actividades e iniciativas corporativas de los Planes de Gestión, en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en el diseño y ejecución de proyectos de investigación científica y/o docencia autorizados por las instancias institucionales correspondientes en el marco de las normas vigentes.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- ✓ Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- ✓ Respetar y hacer respetar los derechos del usuario, en el marco de la política de humanización de la atención de salud y las normas vigentes.
- ✓ Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal y RIT (Reglamento Interno del Trabajador), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- ✓ Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

## III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2-Tarapoyo
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Contraprestación Mensual	S/ 4,168.00 (Cuatro Mil Ciento Sesenta y Ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PUESTO 016-2018**

**TECNOLOGO MEDICO – TERAPIA FISICA Y REHABILITACION (02 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de Tecnólogo Médico en Terapia Física y Rehabilitación. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al puesto convocado excluyendo SERUMS (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el año 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y manejo de equipos biomédicos y mecanoterapeúticos de terapia física.</li> <li>• Conocimiento de diferentes métodos y técnicas actualizadas de terapia física.</li> <li>• Conocimiento y manejo de planes de salud</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>

**II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Brindar tratamiento específico de rehabilitación según indicaciones de médico especialista y las normas y guías de atención.
- ✓ Efectuar procedimientos y técnicas propias de la especialidad para la rehabilitación de pacientes con los diferentes diagnósticos y secuelas de discapacidad en los gabinetes y áreas de hospitalización
- ✓ Elaborar informes técnicos sobre el estado y evolución del paciente en tratamiento.
- ✓ Informar al médico especialista tratante las complicaciones o eventos ocurridos durante el ejercicio de su función.
- ✓ Brindar a los padres o los responsables del paciente a su cargo los conocimientos necesarios a fin de que puedan participar activamente en su recuperación y rehabilitación.
- ✓ Aplicar técnicas y metodologías científicas, así como normas administrativas, en la ejecución de las actividades programadas.
- ✓ Apoyar y participar en actividades relacionadas con docencia e investigación.
- ✓ Participar en programas de capacitación en el campo de su competencia.
- ✓ Brindar información de carácter interno únicamente con la autorización de su jefatura.
- ✓ Informar, en su oportunidad, al responsable de la unidad funcional, acerca de las ocurrencias más importantes de su área de trabajo.
- ✓ Aplicar normas y medidas de bioseguridad a fin de evitar infecciones intrahospitalarias a los pacientes como para el personal del departamento.
- ✓ Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal y RIT (Reglamento Interno del Trabajador), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Apoyar en la elaboración de informes del equipo y material existente en la unidad, conjuntamente con el responsable, así como las necesidades para el siguiente semestre.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.



III. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 4,168 (Cuatro mil ciento sesenta y ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 017-2018**

**TECNOLOGO MEDICO – TERAPIA DE LENGUAJE (01 PUESTO)**

I. **PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de Tecnólogo Médico en Terapia de Lenguaje. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilidad profesional vigente (Indispensable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al puesto convocado excluyendo SERUMS (Indispensable)</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el año 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y manejo de equipos biomédicos y mecanoterapéuticos de terapia física.</li> <li>• Conocimiento de diferentes métodos y técnicas actualizadas de terapia física.</li> <li>• Conocimiento y manejo de planes de salud.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>

II. **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Elaborar el diagnóstico terapéutico en el área de terapia de lenguaje de los pacientes que acuden a este nosocomio.
- ✓ Elaborar planes de tratamiento de rehabilitación asistida en terapia de lenguaje.
- ✓ Realizar acciones educativas, charlas, talleres dirigidos al personal de la salud.
- ✓ Brindar tratamiento específico de rehabilitación según indicaciones de médico especialista y las normas y guías de atención.
- ✓ Ejecutar procedimientos de terapia de lenguaje en el ámbito de competencia por indicación médica.
- ✓ Realizar procedimientos de terapia de lenguaje individual o grupal de acuerdo a la indicación del médico rehabilitador.
- ✓ Aplicar escalas de valoración funcional y test que valoren el impacto de la intervención de la rehabilitación.
- ✓ Efectuar procedimientos y técnicas propias de la especialidad para la rehabilitación de pacientes con los diferentes diagnósticos Elaborar informes técnicos sobre el estado y evolución del paciente en tratamiento.
- ✓ Informar al médico especialista tratante las complicaciones o eventos ocurridos durante el ejercicio de su función.
- ✓ Brindar a los padres o los responsables del paciente a su cargo los conocimientos necesarios a fin de que puedan participar activamente en su recuperación y rehabilitación.
- ✓ Aplicar técnicas y metodologías científicas, así como normas administrativas, en la ejecución de las actividades programadas.
- ✓ Apoyar y participar en actividades relacionadas con docencia e investigación.



- ✓ Participar en programas de capacitación en el campo de su competencia.
- ✓ Brindar información de carácter interno únicamente con la autorización de su jefatura.
- ✓ Informar, en su oportunidad, al responsable de la unidad funcional, acerca de las ocurrencias más importantes de su área de trabajo.
- ✓ Aplicar normas y medidas de bioseguridad a fin de evitar infecciones intrahospitalarias a los pacientes como para el personal del departamento.
- ✓ Cumplir con los principios y deberes establecidos en el Código de Ética del Personal y RIT (Reglamento Interno del Trabajador), así como no incurrir en las prohibiciones contenidas en él.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Apoyar en la elaboración de informes del equipo y material existente en la unidad, conjuntamente con el responsable, así como las necesidades para el siguiente semestre.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 4,168 (Cuatro mil ciento sesenta y ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 018-2018**

**TECNOLOGO MEDICO – RADIOLOGIA (05 PUESTOS)**

**PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de Tecnólogo Médico en Radiología. (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al puesto convocado excluyendo SERUMS (Indispensable)</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocada, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el año 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable).</li> <li>• Licencia Individual de Operador en Rayos X, vigente. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y manejo de equipos de Radiodiagnóstico.</li> <li>• Conocimientos de protección radiológica.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Se encarga del proceso de obtención de imágenes mediante rayos X, densitometría ósea. Mamografía, tomografía computada y/o resonancia magnética.
- ✓ Velar por el mantenimiento, seguridad y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de las normas vigentes y por indicación del profesional responsable.
- ✓ Operar equipos biomédicos para la adquisición de imágenes, en el ámbito de su competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.



- ✓ Organizar su servicio con la finalidad que garantice la seguridad del usuario, practicando medidas de radioseguridad y bioseguridad.
- ✓ Planificar la atención de su servicio con la finalidad que la atención sea de calidad durante las 24 horas del día.
- ✓ Gestionar y coordinar con el jefe inmediato aspectos administrativos y asistenciales que conlleven al mejoramiento de la atención brindada.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital, según corresponda.
- ✓ Participar en la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adverso derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Apoyar y fomentar actividades de docencia e investigación.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Participar en programas de capacitación en el campo de su competencia.
- ✓ Apoyar en la elaboración de informes del equipo y material existente en la unidad, conjuntamente con el responsable, así como las necesidades mensuales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICION	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 4,168 (Cuatro mil ciento sesenta y ocho con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 019-2018**

**QUIMICO FARMACEUTICO (02 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de Químico Farmacéutico (Indispensable)</li> <li>• Copia de Resolución del SERUMS. (Indispensable)</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones incluyendo el SERUMS (Indispensable).</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones en el Sector Público, excluyendo el SERUMS (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocado, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de Buenas Prácticas de Almacenamiento.</li> <li>• Conocimiento de sistema de dispensación de medicamentos y dosis unitaria.</li> <li>• Evaluación y atención de reacciones adversas.</li> <li>• Conocimiento y evaluación de productos farmacéuticos y dispositivos médicos.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación y Buenas relaciones Interpersonales</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>





## II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Controlar y supervisar el proceso de dispensación dosis unitaria y distribución de medicamentos, insumo y materiales de uso clínico - quirúrgicos prescritos por el profesional autorizado.
- ✓ Formular, elaborar, controlar y evaluar farmacológicamente los medicamentos y suplementos nutricionales y los obtenidos a partir de recursos naturales, terapéuticos y homeopáticos.
- ✓ Elaborar las fórmulas oficiales y magistrales, preparados endovenosos según normas vigentes.
- ✓ Gestionar y asegurar la provisión de materia prima, suministros de medicamentos y afines, verificando su calidad, en el ámbito de competencia.
- ✓ Controlar la conservación de medicamento y material médico quirúrgico, así como sus fechas de vencimiento, así como elaborar, controlar y evaluar los radiofármacos, los medicamentos biotecnológicos y nutracéuticos.
- ✓ Supervisar el almacenamiento y conservación de productos farmacéuticos y afines.
- ✓ Mantener actualizado el libro de recetas, control de drogas y ocurrencias.
- ✓ Controlar que los productos contaminados, alterados o expirados sean retirados según procedimientos vigentes.
- ✓ Absolver consultas de carácter técnico asistencial y/o administrativo en el ámbito de competencia y emitir el informe correspondiente.
- ✓ Participar en comités y comisiones y suscribir los informes o dictámenes correspondientes, en el ámbito de correspondencia.
- ✓ Elaborar propuestas de mejora de la atención farmacéutica y participar en la actualización de manuales de Procedimientos y otros documentos técnicos -- normativos de gestión del establecimiento de Salud, así como participar en la elaboración del Plan Anual de Actividades y Plan de Gestión, en el ámbito de competencia.
- ✓ Participar en el diseño y ejecución de proyectos de intervención sanitaria, investigación científica y/o docencia autorizados por las instancias institucionales correspondientes en el marco de las normas vigentes.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- ✓ Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones que le asigne el jefe inmediato, en el ámbito de su competencia.

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICION	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 4,217.00 (Cuatro mil doscientos diecisiete con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

### PUESTO 020-2018

#### TECNICO (A) EN ENFERMERIA (06 PUESTOS)

### I. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
FORMACIÓN GENERAL	• Título de Técnico en Enfermería. (Indispensable).
EXPERIENCIA LABORAL	• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral ejerciendo como Técnico en Enfermería, posterior al título • <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral a nivel de EE.SS. con Internamiento (de nivel I-4, II-E o nivel II-1 en adelante), posterior al título.
CAPACITACIONES	• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines al cargo convocado, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable)
CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO	• Conocimientos en primeros auxilios. • Conocimientos en Bioseguridad. • Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.



<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>
-----------------------------------	---

**II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Asistir y preparar al paciente en la atención de salud por indicación del profesional asistencial, en el ámbito de competencia.
- ✓ Asistir al profesional de la salud en la atención integral del paciente.
- ✓ Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de la normatividad vigente y por indicación del profesional responsable, realizar curaciones simples, no complicadas en pacientes con patologías de baja complejidad por indicación del profesional asistencial.
- ✓ Operar equipos biomédicos en el ámbito de competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.
- ✓ Proporcionar cuidados al paciente relacionados con el confort, aseo personal y cambios posturales, según indicación del profesional asistencial.
- ✓ Acudir y atender de inmediato el llamado del paciente en el ámbito de competencia y dar aviso al profesional asistencial.
- ✓ Mantener ordenada, preparada el área de trabajo, muebles, material e instrumental médico quirúrgico de la unidad a la que se encuentra asignado, según procedimientos vigentes.
- ✓ Recoger, preparar, almacenar, ordenar y distribuir materiales, insumos, reactivos, instrumental médico quirúrgico, fármacos, formatería por indicación del profesional de la salud.
- ✓ Recepcionar las recetas; seleccionar y entregar los medicamentos, material médico e insumos al asegurado o personal autorizado, bajo supervisión del profesional asistencial.
- ✓ Participar en la preparación, transportar y distribuir la dieta a pacientes y trabajadores por indicación del profesional de la salud.
- ✓ Identificar y registrar solicitud de examen del paciente, solicitado por el médico tratante.
- ✓ Recibir, identificar, registrar, etiquetar/rotular y trasladar muestras biológicas, biopsias, líquidos, secreciones y otros, según procedimiento vigente.
- ✓ Tomar y revelar placas radiográficas según procedimientos y bajo supervisión del profesional asistencial.
- ✓ Ejecutar actividades de apoyo a los procedimientos de medicina física y rehabilitación, bajo supervisión del profesional asistencial.
- ✓ Participar en la preparación y traslado el cadáver, según normas vigentes.
- ✓ Transportar y movilizar al paciente según indicaciones del profesional responsable.
- ✓ Realizar y registrar el inventario de las pertenencias del paciente a su ingreso y egreso del servicio en los formatos respectivos, firmar y hacer firmar por el paciente o familiar responsable debidamente identificado y entregar a enfermera de turno.
- ✓ Realizar el control y registro de la ropa hospitalaria, materiales, insumos y equipamiento, según programación.
- ✓ Seleccionar, ordenar y devolver las historias clínicas, placas radiográficas y documentación complementaria a los archivos respectivos.
- ✓ Eliminar residuos biológicos hospitalarios, bajo supervisión del profesional asistencial.
- ✓ Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de bioseguridad y de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- ✓ Investigar e innovar permanentemente las técnicas y procedimientos, relacionadas al campo de su especialidad.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Participar en la implementación del sistema de control interno y la Gestión de Riesgos que correspondan en el ámbito de sus funciones e informar su cumplimiento.
- ✓ Registrar las tareas y/o trabajos asignados e informar al profesional responsable.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 2,484.00 (Dos mil cuatrocientos ochenta y cuatro con 00/100 Soles). mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PUESTO 021-2018**

**TECNICO EN NUTRICION (03 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de Técnico en Nutrición o Técnico en Enfermería con capacitación en Nutrición o Técnico en Cocina (Chef) (Indispensable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo un año (01) de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al puesto.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo seis (06) meses en el desempeño de funciones, posterior al título.</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines a Nutrición, que incluyan manipulación de alimentos y/o Nutrición y/o Dietas Hospitalarias y/o Cocina, como mínimo de 51 horas realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de tipos de regímenes intrahospitalarios de nutrición y dietética.</li> <li>• Conocimiento de buenas prácticas de higiene y alimentación.</li> <li>• Conocimientos en bioseguridad.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Preparar los menús, vigilando el consumo racional de los insumos alimentarios para obtener el máximo rendimiento.
- ✓ Elaborar los guisos, entradas, postros, sopas y/o dietas específicas (hipoglucidas, hipopurínicos, hipoalérgicas, hiposódicas, hipo grasas, entre otras), arroz de menús de regímenes dietéticos para pacientes y personal de guardia.
- ✓ Manejo en cortes de diferentes tipos de carne y su conservación
- ✓ Realizar el pesado de los productos alimenticios, recepcionarlos y almacenarlos adecuadamente, según tipo de productos y registrarlos en el kárdex.
- ✓ Manejo de diferentes tipos de corte de verdura, tubérculos, frutas, etc.
- ✓ Controlar el ingreso de usuarios del desayuno y de usuarios de almuerzo, y entregar el reporte de las raciones de desayuno consumidas por el personal de guardia y de almuerzo consumidas.
- ✓ Controlar el menaje que bajan de las Unidades de Nutrición y la distribución de preparaciones dietéticas de los diferentes regímenes dietéticos a las Unidades de Nutrición, para almuerzo y comida.
- ✓ Contribuir en la racionalización del consumo de vapor, electricidad, agua y otro tipo de material e insumo de uso diario
- ✓ Manejo adecuado de equipos a vapor y/o electricidad, cuidado de la infraestructura y material de trabajo.
- ✓ Otras inherentes a su cargo que le sean asignadas por sus superiores

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2-Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 2,484.00 (Dos mil cuatrocientos ochenta y cuatro con 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PUESTO 022-2018**

**TECNICO EN RADIOLOGIA (06 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de Técnico en Radiología (Deseable) y/o Tecnicos en Enfermería con capacitación acreditada en Radiología.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al cargo.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo seis (06) meses en el desempeño de funciones en Radiología, posterior al título</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocado, como mínimo de 51 horas o 03 (tres) créditos realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> <li>• Licencia Individual de Operador en Rayos X, vigente. (Indispensable).</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de equipos de radiodiagnóstico.</li> <li>• Conocimientos en Protección Radiológica.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática (indispensable) Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>• Responsabilidad</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Razonamiento</li> <li>• Orden</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Recepción del paciente en las salas en las que se le va a realizar el estudio.
- ✓ Asistir y preparar al paciente en la atención de la salud por indicación del profesional asistencial, en el ámbito de competencia.  
Se encarga del proceso de obtención de imágenes mediante Rayos X, Densitometría Ósea, Mamografía, Tomografía Computada y/o Resonancia Magnética.  
Se ocupa del correcto mantenimiento de las salas y materiales.
- ✓ Realizar procedimientos asistenciales simples en el marco de las normas vigente y por indicación del profesional responsable
- ✓ Operar equipos biomédicos para adquisición de imágenes, en el ámbito de competencia y bajo supervisión del profesional asistencial.
- ✓ Organizar su servicio, con la finalidad que garantice la seguridad del usuario, practicando medidas de radioseguridad y bioseguridad.
- ✓ Planificar la atención de su servicio con la finalidad que la atención sea de calidad durante las 24 horas del día.  
Gestionar y Coordinar con su jefe inmediato, aspectos administrativos y asistenciales que conlleven al mejoramiento de la atención brindada.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 2,484.00 (Dos mil cuatrocientos ochenta y cuatro con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PUESTO 023-2018**

**TECNICO EN FARMACIA (02 PUESTOS)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título Técnico en Farmacia (Indispensable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones en el cargo.</li> <li><b>Experiencia Especifica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones asistenciales en Servicios de Salud Publico posterior al título.</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocado, como mínimo de 51 horas realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de Buenas Prácticas de Almacenamiento.</li> <li>Manejo de dispositivos médicos - quirúrgicos.</li> <li>Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>Responsabilidad</li> <li>Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>Orientación a Resultados</li> <li>Razonamiento</li> <li>Orden</li> </ul>

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Atender el suministro de Medicamentos y fármacos, de acuerdo a la prescripción médica.
- ✓ Supervisar la atención de dosis unitarias a los pacientes de hospitalización y emergencia.
- ✓ Supervisar y controlar la atención de medicamentos de alto costo y riesgo.
- ✓ Coordinar con los médicos de consultorios externos, la relación de medicamentos existentes para su prescripción.
- ✓ Conocer, cumplir y supervisar la aplicación de las normas de Bioseguridad.
- ✓ Determinar en coordinación con recursos médicos los niveles de reposición de los medicamentos en la farmacia del hospital, para garantizar la continuidad del servicio.
- ✓ Elaborar los pedidos de reposición de medicamentos y otros propios de farmacia con la anticipación requerida.
- ✓ Controlar el ingreso y salidas de los medicamentos, mediante la confrontación del kárdex (tarjeta visible) y la información del sistema de Red de gestión hospitalaria.
- ✓ Efectuar el inventario de los medicamentos.
- ✓ Realizar la verificación de los saldos de medicamentos por el sistema de muestreo periódico e intempestivo.
- ✓ Elaborar el registro de porcentajes de coincidencia entre stock registrado y stock real de prescripciones no atendidas, errores en la dispensación, devolución de pedidos y porcentaje de medicamentos vencidos.
- ✓ Supervisar el buen estado de conservación y almacenamiento de los medicamentos y verificar la fecha de expiración de los mismos, así como realizar la inmovilización y seguimiento del canje de medicamentos existentes en farmacia declarados No conformes por la entidad competente.
- ✓ Identificar y tipificar las necesidades de medicamentos de los diferentes servicios hospitalarios.
- ✓ Propiciar la individualización de la terapia y realizar el seguimiento fármaco terapéutico del paciente hospitalizado.
- ✓ Emitir los informes técnicos que solicite la Jefatura del Servicio de Farmacia.
- ✓ Elaborar semanalmente el listado de medicamentos agotados y críticos, reportando a la Jefatura del servicio.
- ✓ Elaborar los pedidos de medicamentos al almacén y hacer las transferencias a las farmacias.
- ✓ Reingresar diariamente la devolución de los medicamentos.
- ✓ Coordinar y mantener permanentemente informado al Jefe del Servicio de Farmacia sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados por la Institución para el cumplimiento de sus labores responsabilizándose por mantenerlos operativos.
- ✓ Ingresar y/o registrar en la computadora asignada por la Institución, los datos e información necesaria para la correcta explotación de los aplicativos informáticos de su ámbito, guardando estricta confidencialidad de las claves y niveles de acceso que se le hayan autorizado.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne el Jefe del Servicio de Farmacia.



**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Presentación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	\$/ 2,484.00 (Dos mil cuatrocientos ochenta y cuatro con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PUESTO 024-2018**

**TECNICO EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION (01 PUESTO)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título Técnico en Fisioterapia y Rehabilitación (Indispensable)</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo Seis (06) meses de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines al cargo.</li> <li><b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo seis (06) meses en el desempeño de funciones asistenciales en servicios de salud, posterior al ítem.</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocado, como mínimo de 51 horas realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento sobre Emergencias en medicina física..</li> <li>Manejo de equipos biomédicos.</li> <li>Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>Responsabilidad</li> <li>Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>Orientación a Resultados</li> <li>Razonamiento</li> <li>Orden</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Participar en los procesos que realizan los profesionales de la salud en el Servicio de Medicina Física y Rehabilitación.
- ✓ Realizar los procedimientos administrativos del Servicio de Medicina Física y Rehabilitación.
- ✓ Preparar y ordenar con la debida anticipación los ambientes y equipos biomédicos a emplearse durante las terapias.
- ✓ Mantenimiento, limpieza y orden de los equipos y mobiliario del ambiente donde se desarrolla la actividad.
- ✓ Participar en el registro de la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital, según le corresponda.
- ✓ Participar en la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Servidor (RIS) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Presentación del Servicio	Hospital II-2 Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	\$/ 2,484.00 (Dos mil cuatrocientos ochenta y cuatro con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PUESTO 026-2018**

**TECNICO EN ELECTRONICA Y/O ELECTRICIDAD (01 PUESTO)**

**I. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
<b>FORMACIÓN GENERAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título de Técnico en Electronica y/o Electricidad (Indispensable).</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo tres (03) años de experiencia laboral en construcción e instalaciones eléctricas de Hospitales y/o en entidades públicas o privadas (Indispensable).</li> <li><b>Experiencia específica:</b> Acreditar Un (01) año de haber laborado en Hospitales como Técnico en Electricidad y/o aires acondicionados (Indispensable).</li> </ul>
<b>CAPACITACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines al cargo convocado, como mínimo de 51 horas realizadas desde el 2013 a la fecha, con posterioridad a la obtención del Título Profesional (Indispensable)</li> </ul>
<b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditar capacitación en mantenimiento de media tensión y baja tensión.</li> <li>Acreditar capacitación en configuración, mantenimiento de UPSS</li> <li>Acreditar capacitación en mantenimiento de lavadoras industriales.</li> <li>Acreditar capacitación en mantenimiento de sistemas contra incendios.</li> <li>Acreditar capacitación en mantenimiento de plantas de oxígeno</li> <li>Acreditar capacitación en mantenimiento de sistemas de agua blanda</li> <li>Acreditar capacitación en mantenimiento de ascensores y/o elevadores</li> <li>Conocimiento básico de ofimática Word, Excel, Power Point.</li> </ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actitud de Servicio y Compromiso</li> <li>Responsabilidad</li> <li>Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>Comunicación – Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>Orientación a Resultados</li> <li>Razonamiento</li> <li>Orden</li> </ul>

**II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Atender las llamadas de emergencia que se puedan suscitar por fallas eléctricas dentro del Hospital II-2 Tarapoto
  - ✓ Ejecutar el programa de mantenimiento de equipos electromecánicos y eléctricos.
  - ✓ Operar planta de gases medicinales del Hospital II-2 Tarapoto.
  - ✓ Realizar el mantenimiento del sistema de baja y media tensión, puesta a tierra del Hospital.
  - ✓ Monitorear y velar por el correcto funcionamiento de las instalaciones eléctricas del Hospital II-2 de Tarapoto.
  - ✓ Participar en la elaboración, actualización, ejecución y monitoreo de los Planes de Mantenimiento del equipamiento electromecánico eléctrico.
- Elaboración de especificaciones técnicas a solicitud del jefe inmediato.
- Elaborar los informes que le sean requeridos por el jefe inmediato superior.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Presentación del Servicio	Hospital II-2-Tarapoto
Duración de Contrato	Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2018
Remuneración Mensual	S/ 3,442.00 (Tres mil cuatrocientos cuarenta y dos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**8. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
Publicación de la Convocatoria:	Del 04 de Octubre al 15 de Octubre del 2018 Se publicará en la página web de la Institucion <a href="http://www.hospitaltarapoto.gob.pe">www.hospitaltarapoto.gob.pe</a> , en las marquesinas de la Unidad Ejecutora 404- Hospital II – 2 - Tarapoto y en los diferentes medios de comunicacion escrita y virtual.
Presentación de Documentos El CV y los anexos deben estar debidamente foliados, firmados en sobre A4 cerrado, y rotulado. (según modelo de etiqueta)	Del 05 de Octubre al 15 de Octubre del 2018.  Horario de Atención (8.00 am a 1:00 pm y de 2:00 pm a 5.00 pm) en mesa de partes de la Unidad Ejecutora 404 - Hospital II-2 Tarapoto, cito en Jr. Delgado Morey N° 503 -- Partido Alto. (Segundo Piso)
Evaluación curricular	Del 16 al 18 de Octubre del 2018 desde las 8.00 horas.
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	El 18 de Octubre del 2018 a partir de las 06:00 pm.  Se publicará en la página web de la Institucion <a href="http://www.hospitaltarapoto.gob.pe">www.hospitaltarapoto.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la Unidad Ejecutora Hospital II – 2 - Tarapoto.
Presentación de Reclamos a los resultados de la evaluación curricular. Segun Formato unico de reclamos	El 18 de Octubre del 2018 de 8.00 am a 12:00 pm.  En mesa de partes de la Unidad Ejecutora -404- Hospital II – 2 – Tarapoto
Absolución y publicacion de los resultados del reclamo.	El 19 de Octubre del 2018 desde las 05:00 pm. Se publicará en la página web de la Institucion <a href="http://www.hospitaltarapoto.gob.pe">www.hospitaltarapoto.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la Unidad Ejecutora Hospital II – 2 – Tarapoto.  <i>Cada postulante deberá verificar la absolución de su reclamo en el Portal WEB.</i>
Examen de Conocimientos	El 22 y 23 de Octubre del 2018 desde las 09:00 am. En los ambientes del auditorio del Hospital II-2 Tarapoto. (Segun programacion que publicara el comite)
Publicacion de los Resultados de la Prueba de Conocimiento y Aptos para la entrevista personal.	El 23 de Octubre del 2018 desde las 06:00 pm. Se publicará en la página web de la Institucion <a href="http://www.hospitaltarapoto.gob.pe">www.hospitaltarapoto.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la Unidad Ejecutora Hospital II – 2 – Tarapoto.
Entrevista Personal:	El 24 y 25 de Octubre de 8.00 am. a 4:00 pm. En el Auditorio del Hospital II – 2 – Tarapoto cito en Jr. Angel Delgado Morey N° 503 – Partido Alto (Segundo Piso). (Segun programacion que publicara el comite)
Publicación de Resultados de la Entrevista Personal	El 25 de Octubre del 2018 a partir de las 5:00 pm. Se publicará en la página web de la Institucion <a href="http://www.hospitaltarapoto.gob.pe">www.hospitaltarapoto.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la Unidad Ejecutora Hospital II – 2 – Tarapoto..
Publicación de Resultados Finales	El 25 de Octubre del 2018, a partir de las 08:00 pm. Se publicará en la página web de la Institucion <a href="http://www.hospitaltarapoto.gob.pe">www.hospitaltarapoto.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la Unidad Ejecutora Hospital II – 2 – Tarapoto.
Adjudicación de Puestos	El 26 de Octubre del 2018, en Horario de Atención (8:00 am a 1:00 pm y de 2:00 pm a 3:30 pm) en la Oficina de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora 404 Hospital II – 2 – Tarapoto.
Inicio de Labores	El 01 de Noviembre del 2018, en Horario de Atención del Hospital II – 2 Tarapoto (Ángel Delgado Morey cuadra 5, costado del Banco de Sangre).
Suscripción de contrato Lugar: Oficina de Gestión en Recursos Humanos de la UE-Hospital II-2 Tarapoto.	Los 5 primeros días hábiles después de la publicación de resultados










## 9. ETAPA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS

Los currículos se presentarán en un sobre de manila cerrado y estará dirigido a la Presidencia del Comité de Evaluación del Proceso de Selección de Personal N° 002-2018-CAS, de la Unidad Ejecutora Hospital II-2-Tarapoto, sito en el Jiron Angel Delgado Morey N° 503 – Partido Aito, Area de Trámite Documentario (Mesa De Partes) – 2do. Piso, en el Horario de recepción: 08.00 am a 1.00 pm y de 2.00 pm a 5:00 pm.

Las bases podrán ser descargadas del portal institucional ([www.hospitaltarapoto.gob.pe](http://www.hospitaltarapoto.gob.pe)) e impresos para su presentación.

El sobre que contiene el curriculum vitae debe consignar el siguiente modelo de etiqueta (OBLIGATORIO):

    	<p><b>Señores:</b> <b>Comité de Evaluación del Proceso de Selección N° 002-2018-CAS</b> <b>Unidad Ejecutora H-II-2-Tarapoto</b></p> <p>Código de Puesto: _____</p> <p>Cargo al que postula: _____</p> <p>Apellidos y Nombres: _____</p> <p>Documento de Identidad: _____</p> <p>Dirección actual: _____</p>
--	---

El expediente de postulación será presentada en idioma español y deberán contener la siguiente documentación:

- Copia del Documento de Identidad del postulante o Carnet de Extranjería, de ser el caso. (*anverso y reverso*)
- Solicitud del postulante, dirigido al Presidente del Comité de Evaluación del Proceso de Selección, el código de puesto y el cargo al cual postula (**Anexo 01**).
- Hoja de Vida que contiene datos del Postulante (**Anexo 02**)
- Constancia de Habilitación, vigente según corresponda.
- Curriculum vitae documentado (foliado incluyendo los anexos).

El postulante deberá presentar los formatos de los anexos precitados y el Formato N° 01 o el N° 02 (de corresponder), los mismos que podrán ser descargados del portal web institucional [www.hospitaltarapoto.gob.pe](http://www.hospitaltarapoto.gob.pe) (en los links que se habilitarán para dicho efecto).

Dichos formatos deberán de **IMPRIMIRLOS, LLENARLOS, SIN BORRONES, NI ENMENDADURAS, FIRMARLOS Y FOLIARLOS** (el foliado será de atrás hacia adelante en la esquina inferior derecha, valido para toda la documentación a presentar.), de no cumplir con lo solicitado el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección, por lo tanto, no será considerado para la siguiente etapa de evaluación.

Los datos que consignen en los anexos tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a verificación posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 32.1, 32.3 del artículo 30° de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

El personal del Hospital de Tarapoto, que por razones de desarrollo personal y profesional postulan a un cargo de mayor importancia o igual rango, será en iguales condiciones con los postulantes externos, garantizándose el principio de mérito, capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo.

Son CAUSALES DE DESCALIFICACIÓN AUTOMÁTICA del postulante:

- NO, presentar Documento de Identidad y/o Carnet de Extranjería según corresponda.
- NO, consignar correctamente el código del puesto y la denominación del cargo al que postula.



- NO, presentar uno (1) o más documentos exigidos en la convocatoria del concurso. (Formatos, Anexos y/o documentación requerida para cada puesto)
- NO, contar con los requisitos mínimos exigidos para cada puesto.
- NO, presentarse en la hora y fecha programadas como postulante.

No serán calificados los documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se aprecie su contenido y/o aquellos en los que no se consigne la fecha de expedición; tampoco serán válidas las fotocopias que no se puedan leer, etc.

Las solicitudes de postulación serán válidas siempre que se presenten ante mesa de partes de la Unidad Ejecutora 404 – Hospital II-2 Tarapoto, en el día y hora señalada en el cronograma descrito en el aviso de convocatoria.

## 10. DE LA EVALUACIÓN

### a. EVALUACIÓN CURRICULAR:

La evaluación curricular consiste en calificar la información declarada, en concordancia al perfil del puesto al que postula.

Los postulantes que no cumplan con un (01) requisito mínimo en la Evaluación Curricular, quedarán automáticamente descalificados, no obteniendo ningún tipo de calificación, considerándose como **NO APTO**, según correspondan.

Los postulantes sólo podrán participar en un (01) Proceso CAS, en curso. De presentarse a más de un proceso de manera simultánea, los postulantes serán automáticamente considerados como **DESCALIFICADO**.

No serán considerados los postulantes que no precisen experiencia laboral o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria

La declaración de información no verídica acarreará responsabilidad administrativa, civil y penal.

### PARA PERSONAL PROFESIONAL: (MÁXIMO 30 PUNTOS)

La nota mínima para pasar a la siguiente etapa del proceso será de **18 PUNTOS**.

- ✓ **Formación educativa: DIEZ (10) PUNTOS MÁXIMO**,  
Se acredita mediante la presentación del respectivo Título Profesional. Se otorgara DIEZ (10) puntos para los profesionales de la salud.
- ✓ **Especialidad: TRES (03) PUNTOS MÁXIMO**.  
Se acredita con el respectivo Título de Especialista o con la Constancia de Egresado. Se otorgara TRES (03) puntos por el Título de Especialista y DOS (02) puntos por Constancia de egreso. Se considerara para el profesional de la salud médicos y licenciados en enfermería.
- ✓ **Diplomados relacionados a la profesión: DOS (02) PUNTOS MÁXIMOS**, se acredita con el diploma correspondiente. Para ser considerado como diplomado, el diploma o certificado deberá acreditar un mínimo de 90 horas académicas de estudios (no sumatorio). Reconociendo UN (01) punto por diplomado. No se calificara los diplomados que no cuenten con creditaje.
- ✓ **Capacitación: TRES (03) PUNTOS MÁXIMO**, Está dirigido a evaluar los certificados y constancias que guarden relación con el cargo que postula el interesado, reconociendo un (01) punto por cada 51 horas de capacitación. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerara ocho (08) horas por cada día señalado en el de su realización y por cada crédito 17 Horas. La presente documentación se calificará desde la fecha en que el postulante haya obtenido el Título profesional, y se evaluará con máximo la antigüedad según el perfil del puesto al que postula.
- ✓ **Experiencia general: SEIS (06) PUNTOS MÁXIMO**. Se considerara:  
Se considera (1.5) Puntos por cada año para los médicos y enfermeras especialistas, dos (2) puntos por año para Químicos Farmacéuticos, y tres (03) puntos por año para Tecnólogo médicos.



Dicha experiencia se debe sustentar con copia simple de contratos, constancias y/o certificados de trabajo que acrediten cualquier trabajo remunerado para el sector público o privado, que indiquen el periodo y referencias laborales. La experiencia para los profesionales se considerará desde la obtención del Título Profesional.

- ✓ **Experiencia específica: SEIS (06) PUNTOS MÁXIMO.** Se considera Dos (02) Puntos por cada año para los médicos, seis (06) puntos por año para los demás profesionales de la salud.

La acreditación se verificara con copia simple legibles de contratos, constancias y/o certificados de trabajo que acrediten cualquier trabajo remunerado para el sector público, e indiquen el periodo y referencias laborales.

Dichas labores deben estar relacionadas con el perfil de puesto.

La presente documentación se considerará desde la obtención del Título Profesional.

Para efectos de la puntuación del factor experiencia, la fracción en días, menor a un mes se considerará como mes completo a favor del postulante.

**MUY IMPORTANTE:** No se considerara como experiencia general ni específica constancias y/o certificados de trabajo por trabajos ad honorem, practicas profesionales entre otros.

#### PARA PERSONAL TÉCNICO (MÁXIMO 30 PUNTOS)

La nota mínima para a la siguiente etapa del proceso será de 18 PUNTOS.

- ✓ **Formación Educativa Título Técnico: DIEZ (10) PUNTOS MÁXIMO**  
Se acredita mediante la presentación del respectivo Título.

- ✓ **Capacitación: OCHO (08) PUNTOS MÁXIMO.** Está dirigido a evaluar los certificados, y constancias que guarden relación con el cargo que postula el interesado, reconociendo dos (02) puntos por cada 51 horas de capacitación, se califica desde la fecha en que obtengan el certificado de egresado de los estudios superiores correspondientes, cuando no se acredite el periodo real de capacitación, el computo de horas lectivas será de ocho (08) horas y por crédito diecisiete (17) horas diarias como máximo.

Las capacitaciones consideradas válidas, son aquellas que tengan como máximo la antigüedad según el perfil al que postula, a partir de la obtención del grado de técnico.

- ✓ **Experiencia general: SEIS (06) PUNTOS MÁXIMO.** Como máximo, se considera dos (02) puntos por año para el personal Técnico en Enfermería y técnico en Electronica y/o Electricidad, Tres (03) puntos por año para el Técnico en Farmacia y Seis (6) puntos por año para el Técnico en Nutrición y Radiología y Seis (6) puntos por Seis (6) meses para el Técnico en Fisioterapia y Rehabilitación . El cual se debe sustentar con copia simple de contratos, constancias y/o certificados de trabajo que acrediten cualquier trabajo remunerado para el sector público o privado, e indiquen el periodo y referencias laborales.

- ✓ **Experiencia específica: SEIS (06) PUNTOS MÁXIMO.** Se considera SEIS (06) puntos por año para los Técnicos de Enfermería, Farmacia y Tecnico Electronico y/o Electricidad, SEIS (06) puntos por 6 meses para Técnicos en Nutrición, Tecnicos de Fisioterapia y Rehabilitación y Tecnico en Radiología. El cual debe sustentarse con copia simple de contratos, constancias y/o certificados de trabajo que acrediten haber trabajado en Hospitales y/o Establecimientos de Salud del sector publico.

**EL PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO PARA PASAR A LA ETAPA DE EXAMEN DE CONOCIMIENTO ES DE 18 PUNTOS.**

#### EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS: CUARENTA (40) PUNTOS

La Evaluación de conocimiento, consta de **20 PREGUNTAS** a razón de **DOS (02) PUNTOS** por cada respuesta correcta, relacionados con conocimientos básicos al cargo que postula, normativa laboral - administrativa y Cultura general.

La Evaluación de conocimientos tiene como finalidad valorar los conocimientos de los postulantes, de acuerdo al perfil requerido en la presente convocatoria.

La evaluación de conocimientos, se desarrollara en el lugar, fecha y hora establecida en el cronograma de la presente convocatoria.

Los postulantes que resulten APTOS para esta etapa deberán presentarse en el Auditorium del Hospital II-2 Tarapoto, portando solo su Documento Nacional de Identidad y/o Carnet de Extranjería (según sea el caso) y un



lapicero azul.

Durante el examen los postulantes deberán seguir las siguientes normas de conductas, bajo sanción de descalificación automática, estando el personal del Hospital II-2 Tarapoto que supervisa el examen autorizado para su imposición:

- No se permite al postulante manipular celulares, tablets o similares durante el examen.
- El desarrollo de la evaluación de conocimientos se realiza en un solo acto; el postulante que por cualquier motivo abandone el auditorium no podrá retornar a ella.
- La evaluación se rinde en estricto silencio.
- El postulante está obligado a devolver el examen para la calificación correspondiente.
- El personal de apoyo encargado de las evaluaciones en el aula será responsable de dar las indicaciones para mantener el orden y control en el auditorium, y no están autorizados a modificar las preguntas.
- El desarrollo de la evaluación de conocimiento es personal, la suplantación, plagio, o intento de plagio, se sanciona con el retiro de la evaluación, expulsión del infractor y su exclusión automática del proceso.

La evaluación de conocimientos tendrá una duración de CUARENTA Y CINCO (45) MINUTOS y contendrá un total de 20 preguntas. Se considerará el siguiente criterio de calificación:

**MUY IMPORTANTE:** Los postulantes que alcancen el puntaje de 22 puntos serán calificados como **APTOS**, y pasaran a la etapa de entrevista personal, **los que no alcancen el puntaje mínimo de 22 puntos serán DESCALIFICADOS y no podrán continuar en el presente proceso**, por lo tanto esta etapa tiene carácter ELIMINATORIO.

**b. ENTREVISTA PERSONAL: TREINTA (30) PUNTOS.**

Aquellos postulantes que hayan superado la etapa de Evaluación de Conocimientos accederán a la Entrevista Personal

La entrevista personal permitirá verificar por parte de los evaluadores la presentación personal, seguridad y capacidad de persuasión, dominio del tema, capacidad para tomar decisiones. Dichos factores se valoran de la siguiente manera:

• Aspecto personal	:	05 puntos
• Seguridad y Capacidad de Persuasion	:	05 puntos
• Capacidad de Persuasion	:	05 puntos
• Capacidad para tomar decisiones	:	05 puntos
• Conocimiento en el puesto	:	10 puntos
<b>TOTAL</b>		<b>30 puntos</b>

**EL PUNTAJE MINIMO SERÁ 18 PUNTOS.**

Si el postulante no se presenta a la etapa de Entrevista Personal en el lugar, fecha y hora señalada, será considerado como **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

**11. DE LA PRESENTACION DE RECLAMOS:**

La presentación de reclamos, luego de conocerse los resultados de la evaluación curricular, se llevará a cabo en la fecha indicada en el cronograma.

Para ello el postulante deberá presentar su reclamo en el formato que forma parte de la presente bases indicando y sustentando con documento probatorio, el argumento de su reclamo, debiendo presentarlo vía mesa de partes, dirigido al Presidente de la Comisión, en los día y hora establecido en el cronograma del presente proceso.

Es preciso señalar que, se consideran reclamos únicamente si están motivados y referidos al postulante, es decir a nombre propio, no se permitirá reclamos y/o impugnaciones a terceros, ni tampoco revisiones de expedientes de terceros.

**12. DE LA ADJUDICACIÓN.**

Al puntaje final, deberá agregarse las bonificaciones especiales determinadas por Ley para las personas con discapacidad, para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas, y/o cualquier otra establecida por Ley, previa verificación y constatación del documento que acredite dicha condición, el mismo que deberá ser alcanzado junto con el currículo vitae; previa acreditación del postulante, con la constancia o certificado de ostentar dicha condición.



Los resultados serán publicados a través del portal institucional: [www.hospitaltarapoto.gob.pe](http://www.hospitaltarapoto.gob.pe), por estricto orden de mérito, señalándose los que alcancen adjudicar los puestos concursados.

El puntaje mínimo aprobatorio de un candidato al proceso de selección es **SESENTA (60) PUNTOS** al hacer la sumatoria de los componentes de evaluación según las bases, el cuadro de méritos será elaborado por el Comité formado para tal fin, elevando el informe final, con las recomendaciones establecidas para el acto administrativo correspondiente a la incorporación del personal seleccionado.

En caso de que el postulante que adjudica un puesto y no se presente a la suscripción del contrato, renuncie o que comprobar que los documentos presentados carecen de veracidad, la Oficina de Recursos Humanos procederá a convocar al siguiente considerado como Elegible en el cuadro de méritos.

Los postulantes que no adjudiquen un puesto y hayan alcanzado puntaje aprobatorio serán considerados como elegibles hasta por un espacio de tres (03) meses contados a partir de la fecha de adjudicación. Pudiendo ser requeridos según las condiciones descritas en líneas arriba.

Una vez, firmada el acta del proceso de selección, se entregará la documentación completa a la Oficina de Recursos Humanos a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de publicado los resultados.

### 13. BONIFICACIONES:

El Comité otorgará una bonificación por Discapacidad de quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación (incluye la entrevista final) a la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, de acuerdo al Art.76° de la Ley N° 29973.

El postulante con discapacidad deberá presentar necesariamente la Resolución de Registro de Discapacidad otorgado por el CONADIS.

### 14. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- a) Declaratoria de desierto de un proceso: El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  3. Cuando ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de evaluación del proceso.
- b) Cancelación del proceso de selección: El proceso de selección puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  2. Por restricciones presupuestales.
  3. Otras debidamente justificadas.

### 15. DISPOSICIONES FINALES:

1. El Comité adoptará sus decisiones por mayoría de votos en los casos que no estén contemplados en la presente Bases.
2. El Comité cumplirá sus funciones de acuerdo a lo normado en las presentes Bases.
3. Los aspectos no contemplados en la presente base serán resueltos por mayoría de los miembros del Comité.
4. Para el cumplimiento de las actividades, el Comité podrá contar con el apoyo logístico que estime pertinente.
5. El Comité redactará un acta por cada etapa del proceso, la misma que será publicada.

**NOTA:** Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente: ([www.hospitaltarapoto.gob.pe](http://www.hospitaltarapoto.gob.pe))



ANEXO 1

SOLICITUD DE POSTULANTE

SEÑOR:

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 002-2018-CAS  
UNIDAD EJECUTORA HOSPITAL II-2 TARAPOTO.

Presente.-



Yo, \_\_\_\_\_ identificado (a) con  
documento DNI:  Carné de Extranjería  Otro   
N° \_\_\_\_\_ con domicilio real en \_\_\_\_\_



que teniendo conocimiento del Proceso de Selección por la modalidad de Contratación Administrativo de Servicio, en el marco del Decreto Legislativo N° 1057, convocado por la Unidad Ejecutora 404 Hospital II-2 Tarapoto; solicito participar en el proceso de selección para cubrir el al PUESTO: \_\_\_\_\_ con Código N° \_\_\_\_\_ comprometiéndome a cumplir con todo lo establecido en la presente directiva y bases publicadas para tal efecto y de adjudicar la plaza me comprometo a laborar el tiempo estipulado en la misma.

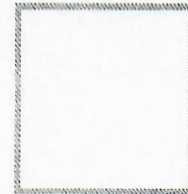


POR TANTO,

A usted pido Señor Presidente de la Comité de Evaluación, acceder a mi solicitud.

Tarapoto \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2018

.....  
Firma



Documento N° .....





**ANEXO 2**

**HOJA DE VIDA**

PROCESO DE SELECCIÓN N°

PUESTO AL QUE POSTULA:
CÓDIGO DE PUESTO N°:

**DATOS PERSONALES (campos obligatorios)**



APELLIDOS PATERNO	
APELLIDO MATERNO	
NOMBRES	
LUGAR DE NACIMIENTO (distrito, provincia, departamento)	
FECHA DE NACIMIENTO (DD/MM/AA)	
DIRECCIÓN:	
NACIONALIDAD	
ESTADO CIVIL	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
NÚMERO DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
NÚMERO DE RUC	
TELÉFONO CELULAR	
TELÉFONO FIJO	
CORREO ELECTRÓNICO	



**II. DATOS OBLIGATORIOS** (según perfil del puesto o acreditar bonificaciones)

COLEGIO PROFESIONAL AL CUAL PERTENECE					
NUMERO DE COLEGIATURA				FOLIO	
CUENTA CON HABILITACIÓN VIGENTE		SI		NO	

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

RESOLUCIÓN DE TERMINO DE SERUMS		SI		NO		FOLIO
---------------------------------	--	----	--	----	--	-------

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

EL POSTULANTE PRESENTA DISCAPACIDAD		NUMERO DE REGISTRO (documento oficial emitido por CONADIS)		FOLIO	
SI					
NO					

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

EL POSTULANTE ES LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS		SI		NO		FOLIO
--	--	----	--	----	--	-------

Si respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo (mencionando folio del expediente donde se ubica)

**III. FORMACIÓN ACADÉMICA** (campo obligatorio según perfil del puesto; en el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y o post Grado, completar solo los que estén relacionados al perfil)

**ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS**

TÍTULO (1)	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD, INSTITUTO O COLEGIO	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA (MES/AÑO)	FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (2) (MES/AÑO)	FOLIO
Doctorado						
Maestría						
Título						
Bachillerato						
Estudios Técnicos						
Secundaria						

**Nota:**

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)





**IV. ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS**

CONCEPTO	ESPECIALIDAD	INSTITUCIÓN	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA MES / AÑO (TOTAL HORAS)	FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (MES/AÑO)	FOLIO
Segunda Especialización						
Post-Grado o Especialización						
Post-Grado o Especialización						
Post-Grado o Especialización						
Cursos y/o capacitación						
Cursos y/o capacitación						
Cursos y/o capacitación						
Cursos y/o capacitación						
Informática						
Informática						
Idiomas						
Idiomas						

**ESPECIFICAR PROGRAMAS O APLICATIVOS QUE DOMINA**


Marcar con un aspa donde corresponda:

Idioma 1:

Muy bien:	
Bien	
Regular	

Muy bien:	
Bien	
Regular	





**V. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL.** (especificar de la reciente a la más antigua, sólo experiencia en los últimos 10 años)

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN O EMPRESA	CARGO O PUESTO	BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES REALIZADAS	FECHA DE INICIO (DD/MM/A A)	FECHA DE TÉRMINO (DD/MM/A A)	TIEMPO DE SERVICIOS (DÍAS/MES/AÑOS)	FOLIO
TOTAL TIEMPO						

**VI. EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA** (especificar de la reciente a la más antigua, sólo experiencia en los últimos 10 años)

NOMBRES DE LA INSTITUCIÓN O EMPRESA	CARGO O PUESTO	BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES REALIZADAS	FECHA DE INICIO (DD/MM/A A)	FECHA DE TÉRMINO (DD/MM/A A)	TIEMPO DE SERVICIOS (DÍAS/MES/AÑOS)	FOLIO
TOTAL TIEMPO						





**VII. REFERENCIAS PERSONALES**

Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las tres últimas instituciones donde estuvo trabajando.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO DE LA REFERENCIA	NOMBRE DE LA PERSONA	TELEFONO ACTUAL
1				
2				
3				

Tarapoto \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2018

.....  
Firma

Documento N° .....



Huella Digital





**ANEXO 3**  
**DECLARACIÓN JURADA**

Yo, \_\_\_\_\_ identificado (a) con documento DNI:  Carné de Extranjería  Otro  N° \_\_\_\_\_, con domicilio real en \_\_\_\_\_

en pleno uso de mis facultades mentales y físicas, DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. Que acepto las bases de la Convocatoria del presente proceso de selección
2. Que me encuentro habilitado ni tener impedimento para contratar con el Estado
3. Que NO percibo remuneración o pensión simultanea del Estado, salvo las excepciones de ley
4. Que, SI  NO  tengo parentesco hasta el 4° grado de consanguinidad o 2° de afinidad con los miembros de la Comisión Evaluadora, así como con funcionarios o servidores de la Unidad Ejecutora Hospital II – 2 – Tarapoto

\* De ser afirmativa su respuesta especificar nombres y apellidos

En caso se detecte que he consignado información falsa, la Unidad Ejecutora podrá ejecutar las acciones legales a las que se encuentra facultada

La presente se suscribe en atención al Principio Administrativo de Buena Fe y admite prueba en contrario.

Tarapoto \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2018

.....  
 Firma  
 Documento N° .....





ANEXO 04

**DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD**

El que suscribe, \_\_\_\_\_, con DNI N° \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ años de edad, Estado Civil \_\_\_\_\_ y profesión \_\_\_\_\_, a fin de cubrir la plaza de \_\_\_\_\_

declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser discapacidad con REGISTRO NACIONAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD N° \_\_\_\_\_ emitida por el CONADIS que según lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la persona con Discapacidad, otorga una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%).

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ Del 2018.

\_\_\_\_\_  
Firma del postulante

DNI N° \_\_\_\_\_





ANEXO 05

**DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR LICENCIATURA DE LAS FUERZAS ARMADAS**

Yo, \_\_\_\_\_ con DNI N° \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ años de edad, Estado Civil \_\_\_\_\_ y profesión \_\_\_\_\_, a fin de cubrir la plaza de \_\_\_\_\_ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser Licenciado de las Fuerzas Armadas con Libreta Militar N° \_\_\_\_\_ y de conformidad de lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-0110-SERVIR/PE, establece asignar una bonificación de diez por ciento (10%) sobre el Puntaje de la entrevista personal en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2018.

\_\_\_\_\_  
Firma del postulante  
DNI N° \_\_\_\_\_





FORMATO 01

**DECLARACIÓN JURADA PARA MEDICOS ESPECIALISTAS QUE NO CUENTAN CON TITULO DE ESPECIALISTA O CONSTANCIA EMITIDA POR LA UNIVERSIDAD DE HABER CONCLUIDO EL RESIDENTADO MEDICO**

Yo,....., postulante del Proceso de Selección, del código de puesto N° ....., identificado con D.N.I. / C.E N°..... con Especialidad en ....., declaro haber culminado el Programa de Residentado Médico en la Sede Hospitalaria ....., a cargo de la Universidad ....., el cual fue realizado en el periodo comprendido entre el ..... al .....

Me comprometo que en el plazo máximo de tres (03) meses de haber establecido vínculo laboral o contractual con el HOSPITAL TARAPOTO a través del respectivo contrato de trabajo, presentaré la Constancia de haber concluido el Residentado Médico emitido por la Universidad y en caso de no hacerlo, acataré las disposiciones emitidas por la institución en cuanto al cese de mi relación laboral por incumplimiento.

Tarapoto \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2018

.....  
Firma

Documento N° .....





FORMATO 02

**DECLARACIÓN JURADA PARA ENFERMERAS ESPECIALISTAS QUE NO CUENTAN CON TÍTULO DE ESPECIALISTA O CONSTANCIA EMITIDA POR LA UNIVERSIDAD DE HABER CONCLUIDO LA SEGUNDA ESPECIALIDAD**

Yo....., postulante del Proceso de Selección, del código de puesto N° ....., identificado con D.N.I. / C.E N°..... con Especialidad en ....., declaro haber culminado el Programa de Segunda Especialidad a cargo de la Universidad ....., el cual fue realizado en el periodo comprendido entre el ..... al .....

Me comprometo que en el plazo máximo de tres (03) meses de haber establecido vínculo laboral o contractual con el HOSPITAL TARAPOTO a través del respectivo contrato de trabajo, presentaré la Constancia de haber concluido la segunda Especialidad emitido por la Universidad y en caso de no hacerlo, acataré las disposiciones emitidas por la institución en cuanto al cese de mi relación laboral por incumplimiento.

Tarapoto ..... de ..... del 2018

.....  
Firma

Documento N° .....





**FORMATO EVALUACION "A"**

**FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONALES**

PROCESO DE SELECCIÓN N°

PUESTO AL QUE POSTULA:
CÓDIGO DE PUESTO N°:

APELLIDOS: .....

NOMBRES: .....

PUNTAJE MÁXIMO

TREINTA (30) PUNTOS

1. TÍTULO PROFESIONAL	10	( )
2. TÍTULO ESPECIALISTA TRES PUNTOS /CONSTANCIA DOS DIPLOMADO	03	( )
3. DIPLOMADO UN PUNTO POR DIPLOMA	02	( )
4.- CAPACITACION UN PUNTO POR CADA 51 HORAS	03	( )
5.- EXPERIENCIA GENERAL	06	( )
6.- EXPERIENCIA ESPECIFICA	06	( )
<b>PUNTAJE TOTAL ALCANZADO</b>		( )

Tarapoto, ..... de..... de 2018

LA COMISIÓN





**FORMATO EVALUACION "B"**

**FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PERSONAL TECNICO**

PROCESO DE SELECCIÓN N°

PUESTO AL QUE POSTULA:
CÓDIGO DE PUESTO N°:

APELLIDOS: .....

NOMBRES: .....

PUNTAJE MÁXIMO	TREINTA (30) PUNTOS	
1. TÍTULO TECNICO	10	( )
2.- CAPACITACION DOS PUNTOS POR 51 HORAS	08	( )
5.- EXPERIENCIA GENERAL	06	( )
6.- EXPERIENCIA ESPECIFICA	06	( )
PUNTAJE TOTAL ALCANZADO		( )

Tarapoto, ..... de ..... de 2018

LA COMISIÓN





**FORMATO EVALUACION "C"**  
**FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL POR JURADO**

PROCESO DE SELECCIÓN N°  
.....  
.....

PUESTO AL QUE POSTULA:  
.....  
CÓDIGO DE PUESTO N°:  
.....

APELLIDOS: .....

NOMBRES: .....

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTAJE					TOTAL
	1	2	3	4	5	
<b>1.- ASPECTO PERSONAL (Máx. 5 PUNTOS)</b> Mide la presencia, naturaleza en el vestir, limpieza e higiene del postulante.						
<b>2.- SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL (Máx. 5 PUNTOS)</b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, también el aplomo y la adaptación a determinadas circunstancias.						
<b>3.- CAPACIDAD DE PERSUACION (Máx. 5 PUNTOS)</b> Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.						
<b>4.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES (Máx. 05 PUNTOS)</b> Mide el grado de capacidad de análisis y habilidad para atraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados.						
<b>5.- CONOCIMIENTO EN EL PUESTO (Máx. 10 PUNTOS)</b> Comprueba la experiencia específica obtenida en el puesto.						
	<b>TOTAL</b>					

Tarapoto, ..... de ..... de 2018





**ANEXO N° 08**

**DECLARACION**

**JURADA**

El (la) que suscribe .....

Identificado (a) con DNI N°....., domiciliado (a) en

.....  
.....  
.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO**

- ✓ No registrar Antecedentes Penales<sup>1</sup>, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Tarapoto, ..... de ..... del  
2018

.....  
Firma

<sup>1</sup> Ley N° 29607, de fecha 22 de octubre del 2010.





**FORMATO DE RECLAMOS**

**CONCURSO CAS 002-2018**

N° DE PROCESO:	
.....	
FECHA	NOMBRES Y APELLIDOS
DNI	DOMICILIO
CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL
<b>CONDICIÓN DE RESULTADOS</b> (Marque el motivo de su reclamo)  NO APTO ( ) DESCALIFICADO ( )	
<b>DESCRIPCIÓN BREVE DEL RECLAMO</b> (Llenar con letra imprenta y legible)  ..... ..... .....	
_____ FIRMA DNI.....	

